

**VELEUČILIŠTE U RIJECI**

**PRAVILNIK  
O  
IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU**

**Rijeka, ožujak 2018.**

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ( Narodne novine 93/14, 127/17), članka 41. Statuta Veleučilišta u Rijeci, Klasa:003-05/15-01/07, Ur.broj:2170-57-01-15-4 od 16. ožujka 2015. godine (Potpuni tekst od 31. listopada 2017.) i članka 121. stavak 2. Pravilnika o radu, Klasa:003-05/15-01/05, Ur.broj:2170-57-01-15-2 od 22. prosinca 2015.g., dekan Veleučilišta u Rijeci, nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, dana 27. ožujka 2018. donosi

## PRAVILNIK o izmjenama Pravilnika o radu

### Članak 1.

U Pravilniku o radu Veleučilišta u Rijeci članak 16. mijenja se i glasi:

„Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Probni rad može trajati najviše:

- mjesec dana za radna mjesta IV. vrste za koje je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola;
- dva mjeseca za radna mjesta III. vrste za koje je opći uvjet srednjoškolsko obrazovanje;
- tri mjeseca za radna mjesta II. vrste za koje je opći uvjet viša stručna sprema stečena prema ranije važećim propisima, odnosno završen stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij;
- šest mjeseci za radna mjesta I. vrste za koje je opći uvjet visoka stručna sprema stečena prema ranije važećim propisima, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij.

Ako je radnik bio odsutan najmanje deset dana, probni rad se može iznimno produžiti zbog objektivnih razloga onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, s tim da ukupno trajanje probnog rada u tom slučaju ne može biti dulje od šest mjeseci.“

### Članak 2.

Članak 26. mijenja se i glasi:

„Način osposobljavanja pripravnika za samostalan rad propisuje se ovim Pravilnikom.“

### Članak 3.

U članku 52. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora po želji, uz obvezu da o tome, najmanje dva dana ranije, izvijesti poslodavca ili osobu koju on ovlasti.“

### Članak 4.

Članak 58. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka ili životnog partnerstva - 5 radnih dana;
- rođenja ili posvojenja djeteta - 5 radnih dana;
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka - 5 radnih dana;
- smrti djeda ili bake te roditelja supružnika - 2 radna dana;
- selidbe u istom mjestu stanovanja - 2 radna dana;
- selidbe u drugo mjesto stanovanja - 4 radna dana;

- bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili
- 3 radna dana;
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama - 1 radni dan;
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne
- aktivnosti - 2 radna dana;
- elementarne nepogode - 5 radnih dana;
- darivanja krvi - 2 radna dana.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka i svako darivanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako slučaj iz stavka 1. ovoga članka nastane za vrijeme dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev radnika korištenje godišnjeg odmora se prekida te radnik korist plaćeni dopust.“

#### Članak 5.

U članku 113. rečenici prvoj, iza riječi članka, umjesto broja 139. treba stajati broj 110.

#### Članak 6.

Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta u Rijeci.

Klasa: 003-05/18-01/06  
 Ur.broj: 2170-57-01-18-3/BS  
 Rijeka, 27. ožujka 2018.



VELEUČILIŠTE U RIJECI  
 dekan

Saša Hirnig, dipl. ing. viši predavač

Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu, objavljen je dana 28. ožujka 2018. a stupio je na snagu 05. travnja 2018.



VELEUČILIŠTE U RIJECI  
 tajnik

Boris Sergović, dipl. iur.