

VELEUČILIŠTE U RIJECI

P R A V I L N I K

**O NAGRAĐIVANJU NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA
VELEUČILIŠTA U RIJECI**

Rijeka, studeni 2020.

Na temelju članka 55. Statuta Veleučilišta u Rijeci od 16. ožujka 2015. KLASA: 003-05/15-01/07, URBROJ: 2170-57-01-15-4 (Potpuni tekst od 31. listopada 2017.), Stručno vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 224. sjednici održanoj dana 11. studenoga 2020., donosi sljedeći

P R A V I L N I K

O NAGRAĐIVANJU NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA VELEUČILIŠTA U RIJECI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuju se vrste nagrada, kriteriji za dodjelu nagrada, sastav Povjerenstva za dodjelu nagrada te postupci nagrađivanja nastavnog i nenastavnog osoblja zaposlenika Veleučilišta u Rijeci.

Članak 2.

Svi izrazi koji su korišteni u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se ravnopravno za muški i ženski rod.

Članak 3.

Svrha ovog Pravilnika je poticanje izvrsnosti nastavnika i suradnika (asistenata) i nenastavnog osoblja s ciljem sustavnog razvijanja i unaprjeđivanja djelatnosti svih ustrojbenih jedinica u skladu s misijom Veleučilišta.

II. VRSTE NAGRADA I KRITERIJI ZA NJIHOVU DODJELU

Članak 4.

Na Veleučilištu se ustrojavaju i dodjeljuju sljedeće nagrade:

1. Nagrada za izvrsnost u nastavi i odnosu prema studentima
2. Nagrada za izvrsnost u istraživačkom i stručnom radu
3. Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji projekata
4. Nagrada za izuzetno zalaganje u radu nenastavnog osoblja.

Sve nagrade dodjeljuju se u obliku priznanja i novčanog djela, čiju visinu određuje Dekan u skladu s financijskim mogućnostima odnosno godine.

Novčani dio nagrade osigurava se iz vlastitih sredstava Veleučilišta.

Nagrade se dodjeljuju jednom godišnje u tekućoj akademskoj godini, a za prethodnu akademsku godinu.

Članak 5.

Nagrada za izvrsnost u nastavi i odnosu prema studentima dodijelit će se nastavniku ili suradniku uzimajući u obzir sljedeće aktivnosti i kriterije: ocjenu studentske ankete, mentorstvo na završnim radovima, objava udžbenika odnosno nastavnih materijala, radovi u koautorstvu sa studentima, uključivanje studenata u rad na projektima, izrada programa cjeloživotnog obrazovanja, rad na reviziji postojećih ili izradi novih studijskih programa, uvođenje inovativnih nastavnih metoda i druge aktivnosti unaprijeđenja nastavnog procesa i/ili studentskog standarda.

Članak 6.

Nagrada za izvrsnost u obavljanju stručne i istraživačke djelatnosti dodijelit će se nastavniku ili suradniku koji je u protekloj akademskoj godini ostvario uspješnu suradnju s društvenom zajednicom na stručnim projektima i/ili ugovorima, najvišu znanstvenu produktivnost s obzirom na broj radova objavljenih u časopisima koji su indeksirani u prestižnim bazama Web of Science – WoSCC i Scopus i/ili ako je objavio znanstvenu monografiju kod međunarodno priznatih izdavača i/ili ako su stručna i znanstvena postignuća prepoznata u regionalnim, nacionalnim i međunarodnim okvirima i/ili objavi veći broj stručnih radova i/ili organizirao znanstveni ili stručni skup na Veleučilištu u Rijeci.

Članak 7.

Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji projekata dodijelit će se nastavniku koji je bio voditelj ili glavni istraživač na nacionalnom, međunarodnom, EU projektu ili drugom projektu koji je uspješno okončan. Osnovni kriteriji koji će se uzimati u obzir su: status Veleučilišta u projektu (nositelj ili partner), vrijednost projekta, materijalna i nematerijalna vrijednost projekta za Veleučilište, broj partnera te broj uključenih zaposlenika i studenta Veleučilišta.

Članak 8.

Nagrada za izuzetno zalaganje u radu nenastavnog osoblja dodijelit će se pojedincu koji ne sudjeluje u nastavi, a koji se kvalitetom, kreativnošću, ažurnošću i opsegom obavljenog posla posebno ističe u radu.

Nagrada se može dodijeliti istoj osobi nakon isteka pet godina.

Članak 9.

Pored aktivnosti i kriterija za dodjelu nagrada koji su navedeni u člancima 5., 6., 7. i 8. Povjerenstvo za dodjelu nagrada može prilikom odlučivanja o dodjeli nagrada predloženicima uzeti u obzir i druge kriterije koje smatra relevantnima i primjenjivima za donošenje odluke u konkretnom slučaju.

III. POVJERENSTVO ZA DODJELU NAGRADA

Članak 10.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada se sastoji od sedam članova: predsjednika i šest članova.

U sastavu Povjerenstva su: jedan član iz reda profesora visoke škole u trajnom zvanju, jedan član iz reda profesora visoke škole, jedan član iz reda viših predavača, jedan član iz reda predavača, jedan član iz reda suradnika u nastavi, jedan član iz reda nenastavnog osoblja i jedan predstavnik studenata. Članovi Povjerenstva između sebe biraju predsjednika.

Članove Povjerenstva predlaže Dekan, a imenuje Stručno vijeće.

Mandat članova Povjerenstva traje dvije godine, a članovi mogu biti ponovno izabrani.

Povjerenstvo odluke donosi tajno, većinom glasova ukupnog broja članova na zatvorenim sjednicama.

U slučaju jednakog broja glasova, Povjerenstvo će ponovno razmotriti i raspraviti predmetne prijave, te ukoliko i nakon rasprave, rezultat ponovljenog glasovanja bude izjednačen, svaki predloženi dobit će priznanje, dok će novčani dio biti ravnopravno podijeljen.

Povjerenstvo na sjednicama o svom radu vodi zapisnik.

Član Povjerenstva koji je predloženi za određenu nagradu mora se izuzeti od glasovanja za kategoriju nagrade za koju je predložen.

IV. POSTUPAK ZA DODJELU NAGRADA

Članak 11.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada će tijekom tekuće akademske godine objaviti poziv za dodjelu nagrada za proteklu akademsku godinu, najkasnije do 15. studenog tekuće akademske godine.

Prijedloge za dodjelu nagrada može podnijeti Dekan, prodekani, pročelnici, voditelji stručnih studija ili sami nastavnici, te nenastavno osoblje bilo da kandidiraju sebe osobno ili drugu osobu.

Prijedlog mora biti pisan i obrazložen, a uz njega priložena pisana suglasnost predloženika. Povjerenstvo za dodjelu nagrada može zatražiti dodatnu dokumentaciju kojom se dokazuje da predloženi ispunjava uvjete za dodjelu nagrade.

Poziv će biti otvoren 30 (trideset) dana.

Članak 12.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada podnosi Dekanu zasebno izvješće s prijedlogom o dodjeli nagrada za izvrsnost za sve kategorije nagrađivanja utvrđene ovim Pravilnikom.

Članak 13.

Nagrade uručuje Dekan na prigodnoj svečanosti prigodom proslave Dana Veleučilišta.

Članak 14.

Dodijeljene nagrade upisuju se u Knjigu nagrada koja se čuva u Uredu Dekana.

Odluka o nagradi se prilaže u Zbirku isprava radnika.

Članak 15.

U slučaju da je Veleučilište ostvarilo dobre financijske rezultate, svim zaposlenima koji su faktično radili najmanje 6 (šest) mjeseci u tekućoj kalendarskoj godini na Veleučilištu, krajem godine dodijelit će se novčana nagrada za sudjelovanje na ostvarenju uspješnih rezultata rada Veleučilišta u visini koju odredi Dekan za tu kalendarsku godinu.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se prema istom postupku kao i ovaj Pravilnik.

Članak 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

KLASA: 003-05/20-01/11
URBROJ: 2170-57-01-20-2/DPM
Rijeka, 11. studenoga 2020.



Veleučilište u Rijeci

Dekan

Dr. sc. Saša Hirnig, prof. v. š.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči u sjedištu Veleučilišta u Rijeci dana 12. studenoga 2020., a stupa na snagu dana 20. studenoga 2020.



Veleučilište u Rijeci

Rukovoditelj odjela u područnoj službi: tajnik
Đurđica Pajalić Karajković, mag. iur.