

IZVJEŠĆE

O REALIZACIJI STRATEGIJE RAZVOJA VELEUČILIŠTA U RIJECI

ZA RAZDOBLJE 2020. – 2024. GODINA

Sadržaj

1. UVODNE NAPOMENE.....	1
2. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 1.....	2
Strateški cilj 1: Kontinuirano unaprjeđivanje kvalitete nastavne djelatnosti.....	2
3. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 2.....	8
Strateški cilj 2: Unaprjeđenje poslovanja Veleučilišta i razvoj kulture kvalitete u svim procesima unutar djelokruga rada Veleučilišta.....	8
4. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 3.....	11
Strateški cilj 3: Osiguravati ljudske, materijalne i financijske kapacitete potrebne za održivo djelovanje Veleučilišta	11
5. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 4.....	14
Strateški cilj 4: Unaprijediti domaću i međunarodnu suradnju i poticati istraživačku djelatnost.....	14

1. UVODNE NAPOMENE

Polazište za izradu ovog Izvješća je Strategija razvoja Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2020. – 2024. godine (KLASA: 003-05/20-01/07, URBROJ: 2170-57-01-20-1). Strategijom su obuhvaćena četiri glavna područja djelokruga rada Veleučilišta: nastavna djelatnost, vođenje Veleučilišta i osiguravanje kvalitete, institucijski kapaciteti, te suradnja i istraživačka djelatnost. U okviru navedenih područja definirani su sljedeći glavni strateški ciljevi:

Strateški cilj 1: Kontinuirano unaprjeđivanje kvalitete nastavne djelatnosti.

Strateški cilj 2: Unaprjeđenje poslovanja Veleučilišta i razvoj kulture kvalitete u svim procesima unutar djelokruga rada Veleučilišta.

Strateški cilj 3: Osiguravati ljudske, materijalne i financijske kapacitete potrebne za održivo djelovanje Veleučilišta.

Strateški cilj 4: Unaprijediti domaću i međunarodnu suradnju i poticati istraživačku djelatnost.

Za svaku stratešku godinu donošeni su godišnji Akcijski planovi te potom pripadajuća Izvješća.

Akcijskim planovima razrađena je operacionalizacija definiranih strateških ciljeva te su u tu svrhu definirane godišnje aktivnosti, očekivani rezultati, pokazatelji provedbe, odgovorne osobe/tijela, te rokovi provedbe.

Akcijski planove usvajalo je Stručno vijeće/Vijeće Veleučilišta i redovito se godišnje Upravno vijeće izvješćivalo o njihovoj realizaciji te su objavljeni na [mrežnoj stranici](#):

- Za 2020. godinu usvojilo je Stručno vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 211. sjednici 5. ožujka 2020. godine.
- Za 2021. godinu usvojilo je Stručno vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 235. sjednici 15. ožujka 2021. godine.
- Za 2022. godinu usvojilo je Stručno vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 252. sjednici 28. ožujka 2022. godine.
- Za 2023. godinu usvojilo je Vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 268. sjednici 23. ožujka 2023. godine.
- Za 2024. godinu usvojilo je Vijeće Veleučilišta u Rijeci na svojoj 15. sjednici 24. srpnja 2024. godine.

U nastavku će se sumarno izvijestiti o realizaciji svakog pojedinačnog strateškog cilja, a [pojedinačna godišnja Izvješća](#) o realizaciji pripadajućih Akcijskih planova čine prilog ovome izvješću.

2. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 1

Strateški cilj 1: Kontinuirano unaprjeđivanje kvalitete nastavne djelatnosti

Podcilj 1.1.: Studijski programi

Kontinuirano poboljšavati i revidirati studijske programe na temelju ishoda učenja, pokazatelja kvalitete i preporuka poslodavaca, te po potrebi razvijati nove studijske programe u skladu s potrebama gospodarstva i cjelokupne društvene zajednice.

U godišnjim izvješćima opisane su detaljno provedene aktivnosti u okviru ostvarivanja ovog podcilja, a u nastavku će se izdvojiti one ključne:

- sukladno preporukama Stručnog povjerenstva u postupku reakreditacije tijekom 2021. godine na svim su studijskim programima revidirani ishodi učenja studija i kolegija. Temelj za reviziju bio je zakonski okvir za vrednovanje studijskih programa, a revizija je rađena pod supervizijom eksperta iz područja izv.prof.dr.sc. Siniše Kušića s Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci.
- Imenovana su Povjerenstva i revidirani su stručni prijediplomski studijski programi Informatika i Telematika. Izmjene u revidiranim elaboratima osiguravaju nužne, kontinuirane promjene koje prate razvojne trendove i promjene u gospodarstvu, na tržištu rada i društvu, ali ne spadaju u bitne, supstancijalne, velike i značajne promjene studijskih programa (sukladno tadašnjim smjernicama nadležnog ministarstva).
- Imenovano je Povjerenstvo koje je aktivno radilo na prijedlogu novog stručnog prijediplomskog studijskog programa Poduzetništvo sa smjerovima Digitalno poduzetništvo i Održivo poduzetništvo koji bi zamijenio dosadašnji stručni prijediplomski studij Poduzetništvo. Program je poslan na akreditaciju u listopadu 2024. godine.
- Intenzivno se radilo na reviziji studijskih programa iz područja prometa. Dobile su se povratne informacije od strane nastavnika, vanjskih suradnika, aktivnih studenata, alumna i poslodavaca; napravljena je analiza usporedivih sličnih studijskih programa u zemlji i EU; analizirane su buduće potrebe tržišta rada na području prometa te su definirani ciljevi i struktura novog studijskog programa za koji je plan da se preda na akreditaciju do polovice 2025. godine.
- Izrađen je i odobren standard zanimanja (2022.) i standard kvalifikacija (2024.) za stručni prijediplomski studij Održivi agroturizam te upisan u HKO.
- U sklopu SOK-a implementirale su se razne aktivnosti s ciljem praćenja i unaprjeđivanja kvalitete studijskih programa, a u nastavku su izdvojene samo neke:
 - o Godišnje su se analizirale potrebe za manjim izmjenama svih studijskih programa.

- Implementirana je procedura osiguravanja kvalitete novih/revidiranih studijskih programa.
- Implementirano je redovito provjeravanje metoda praćenja i ocjenjivanja studenata i pripadajućih ishoda učenja.
- Implementirala se procedura praćenja usklađenosti ECTS bodova kolegija sa stvarnim radnim opterećenjem studenata te se ustanovilo praćenje analize učinka poduzetih mjera za usklađivanje ECTS bodova na osnovu implementirane procedure. Od 2022. godine procedura je revidirana te se postupak integrirao u anketu praćenja kvalitete nastave.
- Tijekom revizija studijskih programa provođeno je prikupljanje povratnih informacija o potrebnim kompetencijama studenata,
- Donesene su unificirane Smjernice za planiranje studentskog opterećenja stručnom praksom s preporukama za buduće normiranje studentskog opterećenja.
- Implementiran je učinkovit sustav praćenja završnosti te protočnosti iz niže u višu godinu te kontinuiranog praćenja učinka poduzetih mjera itd.

Podcilj 1.2.: Organizacija i izvođenje nastave

Sustavno vrednovati i unaprjeđivati kvalitetu nastavnog procesa i nastavnog rada

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Osnovan je Ured za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija (2021.) te od osnutka redovito planira, provodi i izvještava o provedenim ciljanim edukacijama. Edukacije su primarno provođene u sljedećim područjima:
 - Upotreba alata za e-učenje posebno u razdoblju pandemije,
 - Redovitih godišnjih edukacija iz područja razvoja nastavničkih odnosno pedagoških kompetencija (ishodi učenja, suvremene metode poučavanja i sl.)
 - Redovitih godišnjih edukacija iz engleskog jezika s ciljem jačanja jezičnih kompetencija nastavnika i motivacije za izvođenje kolegija na engleskom jeziku.
- Unaprijeđeno je praćenje prolaznosti na kolegijima na način da se prolaznost prati kontinuirano, odmah po završetku svakog semestra s jasno naznačenom prolaznošću studenata u kontinuiranom praćenju te po pojedinim ispitnim rokovima.
- Uvedeno je redovito provjeravanje usklađenosti metoda ispitivanja, vrednovanja i ocjenjivanja s nastavnim metodama i ishodima učenja.
- Uvedeno je redovito anketno istraživanje diplomiranih studenata s ciljem prikupljanja informacija relevantnih za unaprjeđenje studijskih programa, ali i ostalih informacija (zapošljivosti, voljnosti za buduću suradnju i sl.)

- Redovito su se odvijale aktivnosti u okviru vlastite izdavačke djelatnosti te je u ovom petogodišnjem razdoblju izdano 19 vlastitih tiskanih i/ili e-publikacija i kontinuirano se unaprjeđivao međunarodni status Zbornika Veleučilišta u Rijeci koji je na kraju strateškog razdoblja visoko rangiran u renomiranim bazama podataka (npr. WoS).
- U okviru rada Povjerenstva za kvalitetu redovito su se prikupljale povratne informacije o primjeni Pravilnika o ocjenjivanju te su unošene i manje izmjene ovog Pravilnika s ciljem njegova poboljšanja.

Podcilj 1.3.: Studenti

Unaprijediti studentski standard i sustav podrške studentima

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- izrađen je i implementiran Pravilnik o nagrađivanju studenata (2020.)
- tijekom trajanja pandemije uzrokovane virusom Covid-19 intenzivno se komuniciralo sa studentima te ih informiralo o svim novostima, posebnim pravilima, online nastavi i ostalim izazovima tijekom 2020. i 2021. godine.
- unaprjeđena je podrška pri izradi završnog/diplomskog rada kroz razne aktivnosti:
 - o uz dokumentaciju, upute i hodograme dostupne na mrežnoj stranici otvoreni su i e-kolegiji na kojima studenti koji su upisali završni/diplomski rad mogu doći do svih potrebnih informacija,
 - o održavane su radionice za studente „Kako prijaviti i izraditi završni/diplomski rad“ na kojima su dane detaljne upute o primjeni Pravilnika, upotrebi sustava za provjeru izvornosti radova – Turnitin, formalnom uređivanju radova i načinu pretraživanja literature za koje su studenti iskazali veliki interes.
- provedene su aktivnosti na povećanju pristupačnosti studija studentima iz alternativne skrbi na način da je potpisan Sporazum o suradnji s ravnateljima Doma za djecu i mlađe punoljetne osobe Ivana Brlić Mažuranić - Lovran i Centra za pružanje usluga u zajednici „Izvor“ Selce, koji pruža socijalne usluge djeci i mlađim punoljetnim osobama bez roditelja i bez odgovarajuće roditeljske skrbi, Odnosnim Sporazumom definirani su oblici financijske, mentorske i druge pomoći od strane Veleučilišta studentima koji dolaze iz sustava alternativne skrbi ali i otvoren prostor za druge oblike suradnje usmjerene prema ovoj ranjivoj skupini,
- Unaprijeđeni su mehanizmi ostvarivanja ili zaštite prava studenata kroz sljedeće aktivnosti;
 - o Izrađena je informativna brošura za studente s invaliditetom i [objavljena](#) na web-sjedištu Veleučilišta u Rijeci.
 - o Izrađena je informativna brošura o studentskim pravima.
 - o Sandučići za anonimne pritužbe studenata postavljeni su na svim veleučilišnim lokacijama.
 - o Ciljano informiranje studenata o studentskim pravima ugrađeno je i u protokol uvodnih predavanja za bruoše.

- Na mrežnoj stranici uvedena je rubrika „Često postavljana pitanja“
- Potican je aktivniji angažman Studentskog zbora i afirmiranje aktivne uloge studentskog pravobranitelja.
- Unificiran je sustav e-podrške studentima na način da sustav za e-učenje Merlin službeno postaje osnovni sustav za komunikaciju sa studentima na Veleučilištu u Rijeci.
- Potiče se uključivanje studenata u stručne i znanstvene aktivnosti Veleučilišta. Primjeri takvog uključivanja:
 - Studenti stručnog prijediplomskog studija Održivi agroturizam se aktivno uključuju u podizanje nasada u Centru za poljoprivredu i ruralni razvoj PGŽ,
 - Studenti Poljoprivrednog odjela aktivno sudjeluju na međunarodnim vinskim smotrama
 - Studenti Prometnog odjela sudjelovali su na Savjetovanju o uvjetima rada vozača
 - Studenti se uključuju u pisanje i prezentiranje stručnih i znanstvenih radova zajedno s nastavnicima (2021. 12 radova
- Organiziranje Dana karijera za studente:
 - 2021. godine online – predstavljanja tvrtki i organizirana predavanja velikog broja alumna,
 - 2022. – 17. svibnja održan je Dan karijera – dan poslovnih mogućnosti i razgovora s poslodavcima, 18. svibnja Dan gostujućih predavanja, susreta alumna i studenata i 6. prosinca Sajam karijera,
 - 2023. – 16. svibnja održan Dan karijera,
 - 2024. – 21. svibnja održan Veleri alumni dan, a 22. svibnja održan Dan karijera.
- Poticane su izvannastavne aktivnosti studenata npr. obilježavanje Dana sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje; organizaciju humanitarnog adventa; organizirani odlasci na kulturne aktivnosti, izlete i sportska natjecanja; organiziranje studentskih izložbi i sportskih natjecanja itd.
- Implementirano je sustavno terminsko praćenje zapošljivosti diplomiranih studenata te redovito izvješćivanje o tome u sklopu aktivnosti Centra karijera i Povjerenstva za kvalitetu.
- Veleučilište u Rijeci provodilo je niz godina različite aktivnosti kako bi se omogućio pristup Komori inženjera prometa za magistre inženjere prometa. Naime, prema prvotnim odredbama Zakona o komori, pristup je bio predviđen isključivo za inženjere sa završenim sveučilišnim studijem prometnog usmjerenja. Donošenjem Zakona o izmjenama Zakona o Hrvatskoj komori inženjera tehnologije prometa i transporta (NN 59/2023) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Hrvatske komore inženjera tehnologije prometa i transporta (NN 157/2023) omogućeno je polaganje stručnog ispita i upis u Komoru i za osobe koje su završile odgovarajući stručni diplomski studij i stekla stručni naziv magistar inženjer ako je tijekom cijelog svog studija stekla najmanje.

- Aktivno se poticalo uključivanje studenata u stručne i znanstvene aktivnosti Veleučilišta te su redovito objavljivani zajednički radovi studenata i nastavnika; studenti Poljoprivrednog odjela aktivno su sudjelovali u stručnim sajmovima sa svojim nastavnicima; studenti Prometnog odjela su zajedno s učenicima Prometne škole Rijeka izrađivali stručne projekte te sudjelovali u promociji prometno-preventnih aktivnosti kod djece predškolske dobi.
- Kroz redovito održavanje Dana karijera i ostalih aktivnosti u sklopu Centra karijera studentima je omogućen izravni kontakt s potencijalnim poslodavcima, prisustvo na radionicama koje im osnažuju generičke kompetencije potrebne na tržištu rada, povezivanje s alumnima te podršku u realizaciji stručne prakse, pripravništva i zapošljavanja.
- Tijekom 2024. godine započeto je uvođenje jedinstvenog mentorskog sustava usmjerenog k dodatnoj podršci i motiviranju studenata tijekom studiranja u različitim aspektima studentskog života. Kao podrška zaposlenicima u ovom procesu realiziran je niz radionica vođenih od strane stručnjakinja iz tog područja.

Podcilj 1.4.: Cjeloživotno obrazovanje

Uspostaviti održiv sustav cjeloživotnog obrazovanja prema potrebama gospodarstva i šire zajednice

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Revidirana je dokumentacija iz djelokruga cjeloživotnog obrazovanja,
- Osmišljen je i implementiran aktualni sadržaj mrežnih stranica s ciljem povećavanja vidljivosti programa cjeloživotnog obrazovanja,
- Aktivno su se vrednovali prijedlozi programa cjeloživotnog obrazovanja. Popis vrednovanih i ustrojenih programa:
 - Digitalni marketing, isplativost investicija i digitalne tehnologije u obrtu, malom i srednjem poduzetništvu
 - Edukacija službenika za zaštitu podataka
 - Zaštita bilja
 - Navodnjavanje manjih poljoprivrednih površina
 - Uzgoj divljih šparoga
 - Programi za stjecanje kompetencija u okviru akreditiranih studijskih programa stručnih prijediplomskih i diplomskih studija koji se izvode na Veleučilištu u Rijeci.
- Napravljena je sustavna evaluacija mogućnosti razvoja dodatnih programa cjeloživotnog obrazovanja s obzirom na analizu potrebnih znanja, vještina i kompetencija koje poslodavci navode u oglasima za posao (2021.).
- Izrađeni su obrasci potrebni za dokumentiranje izvođenja programa cjeloživotnog obrazovanja: potpisna lista za polaznike, anketa za polaznike, izvještaj o radu izvoditelja programa, izvještaj o provedbi programa.

- Napravljena je analiza mogućnosti izrade novih programa cjeloživotnog obrazovanja temeljenih na digitalnim i zelenim vještinama (financiranih putem vaučera Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike) (KLASA: 003-09/23-01/03, URBROJ: 2170-57-01-23-24). Izdvojene vještine obuhvaćaju transversalne vještine, grafičke tehnologije, informacijske znanosti, elektrotehniku i inženjerstvo okoliša. ([Izvještaj](#))
- Osim toga, radna skupina iz područja poljoprivrede-agronomije izradila je zahtjev za upis standarda djelomične kvalifikacije u visokom obrazovanju u Registar HKO-a na temelju kojeg se mogu izraditi cjeloživotni programi za stjecanje zelenih znanja i vještina na razini visokog obrazovanja u svrhu sufinanciranja putem vaučera za obrazovanje. Prijedlog standarda djelomične kvalifikacije zove „Voditelj agroekološkog uzgoja i prerade“, obuhvaća 33 ECTS boda i veže se na postojeći standard zanimanja „inženjer agroturizma“ koji je Veleučilište u Rijeci razvilo prilikom razvoja stručnog studija Održivi agroturizam.

3. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 2

Strateški cilj 2: Unaprjeđenje poslovanja Veleučilišta i razvoj kulture kvalitete u svim procesima unutar djelokruga rada Veleučilišta

Podcilj 2.1.: Sustav osiguravanja kvalitete

Nastaviti razvijati sustav osiguravanja kvalitete u skladu s ESG standardima

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Unutarnja prosudba SOK-a provodila se na godišnjoj razini, za svaku akademsku godinu u okviru strategijskog razdoblja: 2019./2020., 2020./2021., 2021./2022., 2022./2023. i 2023./2024. Svake akademske godine imenovano je Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a koje je prosudbu provodilo prema zahtjevima standarda ESG 2015 i ISO 9001:2015 uvidom u dokumentaciju, razgovorima s dionicima i internim auditima po procesima nakon čega je Upravi podnesena Zbirna izvješća na temelju kojih se donosila Upravina ocjena i Akcijski plan unaprjeđenja SOK-a. Na temelju provedene prosudbe i naknadnog praćenja (postinternih aktivnosti) izrađivana su završna Izvješća o unutarnjoj prosudbi SOK-a.
- Redovito se na godišnjoj razini provodila sveobuhvatna analiza svih postojećih procedura s posebnim naglaskom na u njima utvrđenim postojećim međuovisnostima.
- Redovito su se ažurirali i dokumenti u okviru regulative SOK-a:
 - o [Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutarnjoj prosudbi sustava osiguravanja kvalitete,](#)
 - o [Pravilnik o postupku unutarnje periodične prosudbe sustava osiguravanja kvalitete](#)
 - o [Poslovnik o radu Povjerenstva za kvalitetu,](#)
 - o prema proceduri „Revizija politike kvalitete i SWOT analize“ provodila se revizija ovih dokumenata,
 - o Priručnik kvalitete Veleučilišta u Rijeci
- Prema [proceduri Donošenje i izmjena planova SOK-a](#) Povjerenstvo za kvalitetu izrađivalo je na razini akademske godine akcijske planove za započetu i izvješća o realizaciji akcijskog plana unaprjeđenja SOK-a.

Podcilj 2.2.: Informiranje

Uspostaviti učinkovit sustav upravljanja informacijama

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- [Definiran je model \(pristup\)](#) kojim će se je uspostavio i kontinuirano razvijao sustav učinkovitog kolanja informacija. Redovito se održavaju dekanski kolegiji i koordinacije nenastavnog osoblje, voditelja stručnih službi na kojima se izmjenjuju informacije i pronalaze rješenja za tekuću problematiku. Također, unutarnjoj informiranosti pridonose i sastanci Vijeća Veleučilišta u kojem sudjeluju svi nastavnici i suradnici zaposleni na Veleučilištu u Rijeci. Sinteza unutarnjih informacija generira se u kvartalnim, polugodišnjim i godišnjim financijskim izvješćima, godišnjim izvješćima po strategiji te godišnjim izvještajima dekana za pojedinu godinu. Unutarnje kolanje informacija uređeno je i procedurama provođena poslovnih procesa koje osiguravaju učinkovito funkcioniranje kako nastavnih tako i poslovnih procesa na Veleučilištu u Rijeci.
- Implementiran je sustav za upravljanje dokumentima i urudžbiranje [DIAR u verziji 6](#), te je nabavljeno dodatnih 6 licenci za isti kako bi svi sudionici što lakše i brže dolazili do informacija.
- I u vrijeme pandemije virusa SARS-CoV-2 i njome uzrokovanih zabrana okupljanja te aktivnosti zamijenjene su alternativnim, tako se umjesto planiranih javnih predavanja održalo niz *online* predavanja otvorenih za javnost na kojima se javnost mogla upoznati i s radom naših sadašnjih studenata i alumna.
- Za studente je održavan velik broj gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse, gostujućih nastavnika i alumna.
- Održan je veći broj predavanja gostujućih nastavnika u okviru ERASMUS i CEEPUS programa (realizirana je 71 dolazna mobilnost (ne)nastavnog osoblja).
- Aktivnosti provedene na Veleučilištu imaju odjeka i u javnim glasilima što se redovito prati u dijelu mrežnih stranica [Mediji o nama](#).
- Redovito se informira javnost o aktivnostima na mrežnoj stranici [Veleučilišta u Rijeci](#), a i na društvenim mrežama: [Facebooku](#), [X-u \(Twitteru\)](#), [Instagramu](#), [LinkedInu](#) 24 i [Youtubeu](#).
- Budući studenti informiraju se kroz organizaciju redovitih godišnjih posjeta srednjim školama kroz prigodne prezentacije i organizacijom Dana otvorenih vrata.
- Informiranje javnosti provodi se i indirektno sklapanjem sporazuma o poslovnoj suradnji, tako su npr. potpisivani sporazumi s udruženima obrtnika s područja Primorsko – goranske i Istarske županije, a tom prilikom bili su prisutni mediji javnog priopćavanja, a udruženja su informirala svoje članove preko svojih mrežnih stranica te su objavila potpisivanje sporazuma u lokalnim digitalnim i tiskanim medijima.

Podcilj 2.3.: Društvena uloga

Postati primjerno društveno odgovorno visoko učilište

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Stručna praksa usmjeravala se prema aktivnostima društveno korisnog karaktera. U suradnji s Primorsko-goranskom županijom pokrenut je projekt „VeleRi Impact Lab“. Ideja projekta je da studenti u okviru stručne prakse rješavaju „izazove“ koje su kreirale partnerske organizacije iz sustava socijalne skrbi a koji proizlaze iz njihovih potreba. Predstavljanje „izazova“ studentima koje su postavili Centar za rehabilitaciju „Fortica“ Kraljevica, „Depaul Hrvatska“ - centar za beskućnike „Kuća utočišta“, Dom za starije osobe „Kantrida“ [održano je](#) 30. siječnja 2020. Pritom su predstavljeni i „izazovi“ iz prethodno uspostavljenih suradnji s Dječjim vrtićima i Crvenim križem. Tijekom 2020. godine [realizirane su aktivnosti](#) u okviru izazova „Depaul Hrvatska“ - centar za beskućnike „Kuća utočišta“ i Dječji vrtići. U ovom kontekstu ističe se rad studentice Davorke Tonković „Upoznajte prometna pravila“ koji je zabilježio veliki interes javnosti ([novilist](#), [rtl](#), [srednja.hr](#), [lider](#), [poslovni.hr](#), [radio-ogulin](#) i dr.).
- Osmišljen je i uveden izborni kolegij Društveno poduzetništvo [Odlukom](#) Stručnog vijeća Veleučilišta na 215. sjednici 9. srpnja 2020. studentima završnih godina svih preddiplomskih stručnih studija koji se izvode na lokaciji u Vukovarskoj 58. Kolegij je izazvao veliki interes studenata i kontinuirano se izvodi.
- Od akademske godine 2021./22. Pravilnikom o završnom radu propisano je obavezno korištenje sustava za provjeru izvornosti (Turnitin) od strane mentora završnih radova, a mogućnost da i sami provjere izvornost svoga rada dana je i studentima te su o tome redovito informirani i educirani.
- Veleučilište u rijeci redovito ostvaruje suradnju s Društvom Crvenog križa Primorsko – goranske županije i Caritasom Riječke nadbiskupije kroz različite volonterske, humanitarne i edukativne aktivnosti.
- Ostvarena je suradnja s Odjelom gradske uprave za poduzetništvo u okviru Akcijskog plana za mlade Grada Rijeke u okviru mjere 3.1. Poticanje razvoja poduzetničkog potencijala mladih i 2.1. Uspostavljanje partnerstva Veleučilišta u Rijeci i Grada Rijeke s ciljem povezivanja Veleučilišta sa širom zajednicom, odnosno kroz suradnju/učešće u projektima StartUp Rijeka i Realizator.

4. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 3

Strateški cilj 3: Osiguravati ljudske, materijalne i financijske kapacitete potrebne za održivo djelovanje Veleučilišta

Podcilj 3.1.: Ljudski kapaciteti

Osigurati odgovarajuću kvantitetu i kvalitetu nastavnog i nenastavnog osoblja

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- redovito se planiralo i izvještavalo o zapošljavanju, izborima i reizborima u nastavna zvanja i na radna mjesta te su se donosili pripadajući godišnji planovi i usvajala izvješća te odluke po provedenim postupcima na za to propisanim nadležnim tijelima (Stručno vijeće/Vijeće veleučilišta/Upravno vijeće);
- S obzirom na odredbe Kolektivnog ugovora vezane uz nastavna opterećenja, koje su stupile na snagu početkom ovog strateškog razdoblja, intenzivno se vodila briga o smanjivanju i ujednačavanju nastavnih opterećenja nastavnika.). Nastavna opterećenja evidentiraju se za svakog nastavnika po kolegijima unutar studijskog programa te se objedinjavaju na razini Veleučilišta. Prilikom donošenja izvedbenih planova studija utvrđuju se nastavna opterećenja za svakog nastavnika za slijedeću akademsku godinu kako bi nastavnici bili ravnomjerno nastavno opterećeni sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za visoko obrazovanje. U slučajevima gdje postoji potreba uključuju se u nastavu vanjski suradnici koji su ujedno stručnjaci iz prakse posebice na stručnim kolegijima koji svojim znanjem doprinose povećanju stručnosti i praktičnosti studija istovremeno rasterećujući nastavnike koji su u gornjim granicama nastavnih opterećenja kako bi se mogli posvetiti i znanstveno- stručnom radu (angažirano je od 56-59 vanjskih suradnika godišnje u promatranom petogodišnjem razdoblju).
- Osim angažmana stručnjaka iz prakse u nastavi, organiziralo se veliki broj gostujućih predavanja o čemu se detaljno izvješćuje u izvješćima po godišnjim Akcijskim planovima.
- Tijekom cijelog strategijskog razdoblja radilo se na povećanju broja Ugovora o obavljanju semestralne stručne prakse s različitim poslovnim subjektima i institucijama s ciljem što kvalitetnije potpore studentima u obavljanju stručne prakse (2024. godine preko 130 sklopljenih ugovora).
- osigurana su sredstva te se godišnje pratilo i poticalo usavršavanje nastavnog i nenastavnog osoblja. U tijeku pandemije COVID-19 tijekom 2020. i dijelom 2021. godine usavršavanja su bila u smanjenom obimu, ali se po završetku izvanrednih okolnosti dodatno poticalo zaposlenike na usavršavanja iz raznih područja. Izrađivana su redovita godišnja izvješća o usavršavanju i stručnoj aktivnosti zaposlenika. Ured za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija izradio je i online Obrazac za evidenciju

stručnog usavršavanja preko kojeg nastavnici prijavljuju sve oblike usavršavanja na koje odlaze (radionice, konferencije, tečajevi, međunarodne mobilnosti u svrhu usavršavanja). Potrebno je istaknuti aktivnu ulogu novog Ureda za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija koji je bio aktivan u praćenju, ali i u organiziranju (posebice iz područja metodologije i didaktike poučavanja) te poticanju zaposlenika na odlaske na usavršavanja iz raznih područja.

- Uprave su posebnu pozornost usmjeravale na motiviranje i nagrađivanje zaposlenika sukladno načelima izvrsnosti i doprinosu realizacije ciljeva Strategije te je 2020. godine donesen [Pravilnik o nagrađivanju nastavnog i nenastavnog osoblja](#) pod oznakama KLASA: 003-05/20-01/11, URBROJ: 2170-57-01-20-2/DPM od 11. studenoga 2020. Na osnovu donesenog Pravilnika godišnje su imenovana Povjerenstva pod čijim su nadzorom predlagane i dodjeljivane nagrade.
- Intenzivno se radilo na novoj sistematizaciji radnih mjesta te se očekuje njezino odobravanje od strane nadležnog Ministarstva na početku novog strategijskog razdoblja.
- Godine 2022. donesene su [Odluka o dodatnim kriterijima](#) za izbor u viša zvanja i poticanju znanstveno-stručnog rada da bi se dodatno motivirala izvrsnost u raznim područjima.

Podcilj 3.2.: Materijalni kapaciteti

Osigurati odgovarajuće prostorne kapacitete i osuvremenjivati opremu kao sastavne elemente osiguravanja kvalitete nastavne djelatnosti

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Veleučilište u Rijeci nema vlastiti prostor, ali si u svom djelovanju, kroz ugovore o korištenju odnosno zakupu prostora osigurava prostor za svoju djelatnost u Rijeci, Poreču i Pazinu.
- Tijekom 2024. godine Uprava Veleučilišta aktivno se angažirala u traženju mogućnosti za osiguravanje vlastitog prostora te je analizirano nekoliko alternativa uz podršku nadležnost Ministarstva. Očekuje se rješavanje ovog izazovnog pitanja u nadolazećem strateškom razdoblju.
- Godišnje se planiralo opremanje dvorana, laboratorija, praktikuma, knjižnica, nastavničkih kabineta u svrhu kvalitetnog izvođenja nastavnog procesa i odgovarajuće podrške istom. U proteklom je razdoblju dodatno opremljen biotehničkih laboratorij te laboratorij telematike, potpisan je Sporazum o zajedničkom primijenjenom istraživanju uzgoja aromatičnog i ljekovitog bilja s Centrom za poljoprivredu i ruralni razvoj PGŽ u Staroj Sušici na osnovu kojeg je nabavljen mini destilator te sustav za navodnjavanje „kap na kap“; godišnje se ulagalo u nabavu računalne opreme te opremanje knjižnice...

- Godišnje se planiralo i realiziralo ulaganja u adaptaciju i osuvremenjivanje prostora za provođenje djelatnosti Veleučilišta u Rijeci o čemu se detaljno izvješćuje u godišnjim izvješćima po Akcijskim planovima (u petogodišnjem razdoblju uloženo je više od 220.000 eura).

Podcilj 3.3.: Financijski kapaciteti

Osigurati financijsku stabilnost Veleučilišta

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Angažman nadležnih uprava bio je usmjeren na racionalno i transparentno korištenje financijskih sredstava Veleučilišta; pravovremeno su donošeni financijski planovi i plan nabave te se strogo pridržavalo rokova i procedura što rezultira financijskom stabilnošću institucije na kraju promatranog razdoblja. Navedeno je vidljivo iz javno dostupnih godišnjih [financijskih planova i izvješća](#).
- Veleučilište se aktivno angažiralo na ostvarivanju prihoda iz dodatnih izvora financiranja putem domaćih i međunarodnih projekata, te suradnje s gospodarstvom i lokalnom zajednicom. Svakako treba istaknuti projekte međunarodne mobilnosti (Erasmus+ projekte) kojima su osigurana značajna sredstva za realizaciju različitih tipova međunarodne mobilnosti naših nastavnika i studenata.

5. OPERACIONALIZACIJA STRATEŠKOG CILJA 4

Strateški cilj 4: Unaprijediti domaću i međunarodnu suradnju i poticati istraživačku djelatnost

Podcilj 4.1.: Međunarodna suradnja

Povećati međunarodnu prepoznatljivost Veleučilišta

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Promoviranje međunarodne mobilnosti u Europskom prostoru visokog obrazovanja realizirano je kroz brojne aktivnosti uz kontinuirane napore kako bi se potakle mobilnosti studenata, od virtualnih info-dana, redovitih konzultacija za studente, promocije programa putem društvenih mreža, sudjelovanja na danima karijera, informiranja studenata o mogućnostima sudjelovanja u programima mobilnosti putem e-pošte, Merlina, mrežnih stranica Veleučilišta, objava iskustava sudionika mobilnosti, plakata i letaka o programima mobilnosti. U promatranom je razdoblju realizirano 70 dolaznih studentskih mobilnosti i 23 odlazne studentske mobilnosti; 71 dolazna mobilnost (ne)nastavnog osoblja i 31 odlazna mobilnost (ne)nastavnog osoblja.

Mrežne stranice sa sadržajem o međunarodnoj suradnji redovito su ažurirane te su objavljivane sve relevantne informacije, a osoblje i studente informiralo se o mogućnostima sudjelovanja u programima mobilnosti te objavljenim natječajima u okviru Erasmus+ i CEEPUS programa, kao i o održanim gostujućim predavanjima i putem e-pošte i društvenih mreža. Natječaji za sudjelovanje u programima mobilnosti objavljivani su na mrežnim stranicama Veleučilišta u okviru novog izbornika Natječaji mobilnost (u okviru izbornika Međunarodna suradnja) kako bi zainteresirani za sudjelovanje u programima mobilnosti brže, lakše i transparentnije došli do informacija o aktualnim natječajima.

Diseminacija iskustava sudionika mobilnosti provodila se kontinuirano objavama na mrežnim stranicama Veleučilišta (izbornik Međunarodna suradnja - na hrvatskom i na engleskom jeziku: <https://www.veleri.hr/hr/erasmus/iskustva-studenti>, <https://www.veleri.hr/hr/erasmus/iskustva-nastavno-osoblje>, <https://www.veleri.hr/en/experiences>) te na društvenim mrežama (*facebook, twitter, instagram*). Redovito su održavane konzultacije predstavnika Ureda za međunarodnu suradnju za potrebe provođenja Erasmus+ i CEEPUS programa, kao i putem e-pošte i telefona tijekom radnih dana. Redovito su organiziran info-dani o programima mobilnosti u okviru kojega su prezentirani programi mobilnosti i objašnjen postupak prijave na objavljene natječaje, predstavljene osobe zadužene za provedbu programa mobilnosti na Veleučilištu u Rijeci, podijeljena iskustva studenata sudionika mobilnosti te je predstavljena Erasmus studentska mreža, kao i institucije partneri.

Ažurirane su [Upute za \(ne\)nastavno osoblje Veleučilišta u Rijeci s pripadajućim obrascima, Upute za odlazne studente](#) te za dolazne studente [Fact Sheet Polytechnic of Rijeka \(Key Data\)](#). S ciljem poticanja studenata u nepovoljnom položaju na sudjelovanje u mobilnosti, Veleučilište je u svojim natjecajima za Erasmus+ mobilnosti uključilo sve kategorije studenata iz podzastupljenih skupina prema mogućim opcijama koje dopušta AMPEU (sukladno Nacionalnom planu za unaprjeđenje socijalne dimenzije visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj 2019. – 2021.), temeljem čega ovi studenti mogu ostvariti pravo na dodatak na mjesečni iznos financijske potpore („*studenti u nepovoljnom položaju – podzastupljene ili ranjive skupine*“). Objavljene su [Informacije za studente i osoblje s posebnim potrebama - potpora za uključivost](#) te [Upute za mogućnost korištenja održivih prijevoznih sredstava](#). S ciljem promocije brige o okolišu i prijelaza prema zelenom društvu na mrežnim stranicama su objavljene korisne informacije o tome kako postupiti prije, tijekom i nakon mobilnosti kako bi ona bila što zelenija (letak AMPEU *Zeleni Erasmus+ - preporuke sudionicima za zeleniju mobilnost u okviru programa Erasmus+*). Za odlazne nastavnike ažurirana je i dopunjena [prezentacija o Veleučilištu](#) na engleskom jeziku u svrhu promocije. Za studente su dopunjene informacije na mrežnim stranicama vezano uz [stručnu praksu](#) s poveznicama na portale za pretraživanje ponuda stručne prakse te agencije za posredovanje u pronalasku stručne prakse. Veleučilište je promoviralo i mogućnost organizacije virtualne / *blended* mobilnosti te je, s ciljem poticanja na mobilnost i čim većeg iskorištenja sredstava, objavilo natjecaje za sudjelovanje u kratkim intenzivnim programima (*Blended intensive Programs*) koji su kontinuirano otvoreni do iskorištenja sredstava, kao što je to slučaj s natjecajima za obavljanje stručne prakse.

Za dolazne studente (ukupno 70 dolaznih mobilnosti studenata) u okviru programa mobilnosti i u zimskom i u ljetnom semestru redovito su organizirani dani dobrodošlice. Dolaznim studentima je predstavljeno Veleučilište u Rijeci, dane su im osnovne informacije, a predstavnici ESN Rijeka predstavila bi im aktivnosti i događanja u organizaciji Erasmus studentske mreže.

Kako bi se dodatno osnažio program mobilnosti i doprinijelo priznavanju razdoblja mobilnosti, uvedeno je izdavanje *Europass Mobility* certifikata za studente te osoblje koje je sudjelovalo u programima mobilnosti.

Veleučilište u Rijeci je od 2021.-2023. bilo suorganizator međunarodne znanstvene konferencije u organizaciji partnerske institucije u okviru programa Erasmus+, Sveučilišta Powislanski u Kwidzynu (Poljska).

Dolazno nenastavno i nastavno osoblje u okviru svoje mobilnosti na neformalnim druženjima, a nastavnici i na predavanjima, redovito prezentiraju matične institucije, a informacije o gostima s partnerskih institucija objavljuje se na mrežnim stranicama (<https://www.veleri.hr/hr/erasmus-novosti>).

Veleučilište redovito godišnje provodi edukacije iz engleskog jezika s ciljem jačanja jezičnih kompetencija nastavnika i motivacije za izvođenje kolegija na engleskom

jeziku, kao i jačanja jezičnih kompetencija zaposlenika stručnih službi s ciljem lakše komunikacije sa inozemnim nastavnicima, studentima odnosno institucijama.

- Sklapanje ugovora o međunarodnoj suradnji (ažuriranje starih, sklapanje novih).
U skladu s ciljevima novog programskog razdoblja i implementacije *Erasmus Without Paper* koncepta, Veleučilište je aktivno revidiralo, obnavljalo i sklapalo nove međuinstitucijske sporazume putem *Dashboard* platforme u *online* obliku. U tom su procesu aktivno sudjelovali, osim nadležnih prodekana i zaposlenice Ureda za međunarodnu suradnju i povjerenici za međunarodnu suradnju imenovani na svakom odjelu. Oni su analizirali usporedivost studijskih programa na inozemnim institucijama s veleučilišnim studijskim programima s ciljem procjene mogućnosti realizacije studentskih mobilnosti u specifičnim stručnim područjima. Veleučilište trenutno ima aktivnih 50 bilateralnih sporazuma.

- Jačanje kapaciteta Veleučilišta za sudjelovanje na projektima u Europskom prostoru visokog obrazovanja bilo je usmjereno velikim dijelom na jačanje jezičnih kompetencija nastavnog i nenastavnog osoblja, kao i kako bi se osigurala bolja inkluzija i integracija dolaznih studenata u akademski život ustanove te stvorile pretpostavke za razvoj kolegija, a potom i studijskih programa na stranom jeziku redovito su održavane edukacije iz engleskog jezika. Osim toga, 71 dolazna mobilnost (ne)nastavnog osoblja utjecala je na intenzivni angažman zaposlenika kao domaćina međunarodnim gostima te omogućila kontakte za buduću suradnju u različitim područjima.

Kao dodatni korak u smjeru jačanja internacionalizacije, razvijanja jezičnih i interkulturalnih kompetencija domaćih i stranih studenata te veće integracije dolaznih studenata, na stručnom diplomskom studiju Poduzetništvo uveden je obvezni kolegij "Poslovne komunikacijske vještine na stranom jeziku", a u program stručnog prijediplomskog studija Poduzetništvo te stručnog prijediplomskog studija Održivi agroturizam uveden je izborni kolegij "Povijesno-kulturna baština Republike Hrvatske" koji se izvodi na engleskom jeziku, s jednakim pravom upisa za domaće i strane studente.

S ciljem jačanja mogućnosti za sudjelovanje Veleučilišta u programima mobilnosti dolaznim studentima osigurano je izvođenje konzultativne nastave na engleskom jeziku. U strateškom je razdoblju realizirano 70 dolaznih studentskih mobilnosti što je angažiralo veliki broj nastavnika u izvođenju konzultativne nastave na engleskom jeziku.

- Sudjelovanje nastavnika i suradnika na međunarodnim konferencijama i skupovima, uredništvima časopisa i strukovnim udruženjima te međunarodnoj razmjeni poticano je osiguravanjem financijskih sredstava za navedene aktivnosti, poticanjem mobilnosti i sklapanjem ugovora s institucijama koje izvode srodne studijske programe i ostalom institucijskom podrškom.

U strateškom razdoblju od 2020.-2024. godine ukupno je objavljeno 308 radova nastavnika Veleučilišta ([CRORIS](#)) od kojih 157 izvornih znanstvenih radova. Ukupno je

u CROSBi-ju evidentirano 130 radova s kojima su autori Veleučilišta sudjelovali na međunarodnim konferencijama.

Veleučilište u Rijeci je od 2021.-2023. bilo suorganizator međunarodne znanstvene konferencije u organizaciji partnerske institucije u okviru programa Erasmus+, Sveučilišta Powislanski u Kwidzynu (Poljska), a ta suradnja proizašla iz suradnje kroz Erasmus+ projekte.

U strateškom je razdoblju realizirana 31 odlazna mobilnost (ne)nastavnog osoblja (uvažavajući činjenicu da su prve dvije strateške godine realizacije mobilnosti zaustavljene zbog pandemije).

Podcilj 4.2.: Domaća suradnja

Ojačati stručnu suradnju s lokalnom zajednicom, predstavnicima civilnog društva i tržišta rada

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Sudjelovanje nastavnog/nenastavnog osoblja u radu strukovnih tijela, udruga, lokalnih razvojnih agencija, inkubatora, savjeta i sl. Neki od ključnih primjer su aktivan angažman zaposlenika Poljoprivrednog odjela u radu Udruge "Vinistra" ; aktivan angažman dr. sc. Ivice Barišića kao dugogodišnjeg člana i trenutnog dopredsjednika Županijskog savjeta za sigurnost cestovnog prometa; angažman naših zaposlenika u Programskom vijeću Start-up inkubatora, Matičnim povjerenstvima za tehničke i društvene znanosti, Hrvatskoj udruzi za turizam i ruralni razvoj Klub članova Selo, Klasteru za promociju proizvoda iz Istre, Partnerskom vijeću Primorsko-goranske županije, udruzi MIPRO i nizu drugih.
- Sudjelovanje u organizaciji događanja (tribina, skupova, javnih predavanja i sl.) koja su povezana s područjem djelovanja Veleučilišta. Redovito održavanje gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse, alumna i gostujućih profesora, nakon završetka pandemije rezultiralo je s prosječno više od 20 gostujućih predavanja godišnje. 2023. na Veleučilištu se održala Konferencija o zaštiti prava djece u prometu na kojoj je jedan od predavača bio Izvršni direktor Europskog vijeća za sigurnost prometa (European Transport Safety Council - ETSC gospodin Antonio Avenoso. Redovito se godišnje organiziraju edukativne akcije u suradnji s Autoklubom Rijeka i HAK-OM. Veleučilište u Rijeci je kao partner u organizaciji međunarodnog kongresa sudjelovalo s dva nastavnika prijediplomskog stručnog studija Održivi agroturizam u svojstvu članova Organizacijskog i programskog odbora u organizaciji 5. Međunarodnog kongresa ruralnog turizma u Cavtatu od 27.-29. travnja 2022. u organizaciji HUTTR "Klub članova Selo".

19. i 20. svibnja 2022. godine, u okviru Prijediplomskog stručnog studija Održivi agroturizam organiziran je Minisimpozij „Održiva poljoprivreda & Ruralni turizam “

- Suradnja sa Centrom za poljoprivredu i ruralni razvoj Stara Sušica. Za potrebe lokalnih OPG-ova, u suradnji sa Centrom za poljoprivredu i ruralni razvoj, nastavnici stručnog studija Održivi agroturizam svake godine su izrađivali preporuke za gnojidbu za jednogodišnje i višegodišnje kulture. Centar je osiguravao stručnu praksu za studente stručnog prijediplomskog studija Održivi agroturizam. Provođene su aktivnosti uspostavljanja pokusa uzgoja timijana.

Provedena je nabava i postavljanje sustava za navodnjavanje kap na kap i injektor za prihranu fertirigacijom u nasad majčine dušice od strane Veleučilišta u Rijeci. (2022)

Tijekom 2024. godini Centar za poljoprivredu i ruralni razvoj sufinancirao je prijevoz studenata za dolazak na terensku nastavu u održavanje nasada sa 3.000,00 eura.

- Stručna suradnja sa zajednicom i gospodarstvom (izrada kurikuluma, partnersko istraživanje, izrada elaborata i sl.) jedna je od vrlo važnih aktivnosti Veleučilišta. Vanjski članovi povjerenstava za reviziju studijskih programa su u pravilu stručnjaci iz gospodarstva i predstavnici lokalne zajednice te su njihovi predstavnici i dionici različitih povjerenstava (npr. Povjerenstva za kvalitetu, Povjerenstva za izradu nove strategije).

Poljoprivredni odjel je aktivan dionik organizacije manifestacije „Vinistra“ te održava edukacije za poljoprivrednike iz Istre.

Prema Sporazumu o zajedničkom primijenjenom istraživanju proizvodnje mikropovrća, iz 2022. godine s Mudro Bioindustry d.o.o. nastavnici prijediplomskog stručnog studija Održivi agroturizam sudjelovali su u istraživanju uzgoja mikropovrća u Biotehničkom laboratoriju Veleučilišta u Rijeci.

2022. godine potpisan je [sporazum o suradnji](#) s glavnim urednikom znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“ temeljem kojeg će se svake godine nagraditi studenti koji su ostvarili najbolje ocjene tijekom studija te izradili najbolje završne i diplomske radove iz područja sigurnosti i zaštite.

- Uključivanje alumni studenata u nastavni, stručni i istraživački rad Veleučilišta (npr. gosti predavači, članovi projektnog tima, revidiranje studijskih programa i sl.)

Alumni studenti uključeni su u rad svih povjerenstava za revizije studijskih programa na Veleučilištu.

Centar karijera ostvaruje kontinuiranu suradnju s alumnima Veleučilišta, koji, između ostaloga, sudjeluju na Danima karijera i na taj način prenose znanja sadašnjim studentima u pogledu iskustva iz prakse i promoviranja poslova na kojima trenutno rade. Osim toga, često sudjeluju kao gosti predavači na stručnim kolegijima. Poduzimane su i aktivnosti na poticanju angažmana alumni udruge Veleučilišta kojom bi se dodatno doprinjelo suradnji.

Podcilj 4.3.: Istraživačka djelatnost

Unaprijediti stručno-istraživački rad

Ključne aktivnosti u okviru realizacije ovog podcilja su sljedeće:

- Provođenje stručnih projekata i istraživanja. U sklopu ove aktivnosti 2021. godine priveden je kraju projekt "Razvoj internacionalnog obrazovnog programa Veleri-OI IoT School" u sklopu kojeg je održan obrazovni program u 7 modula u kojem su sudjelovali studenti odjela za Informatiku Sveučilišta u Rijeci i studenti preddiplomskog stručnog studija Informatika i Telematika Veleučilišta u Rijeci. U listopadu je održana završna konferencija projekta gdje su studentima koji su uspješno završili sve module dodijeljeni certifikati. Tijekom projekta, napisani su sveučilišni udžbenici koji su izdani 2022.godine

Ugovor o suradnji/partnerstvu na zajedničkom projektu „KARE“ između IP Beja (Portugal) i Veleučilišta u Rijeci potpisan je 29.09.2023. u kojem je Veleučilište u Rijeci u ulozi partnera.

Nastavnici Poljoprivrednog odjela sudjelovali su u istraživanju utjecaja različitih tretmana ciljanog vodnog deficita kod sorte Malvazija istarska, na lokaciji Bašarinka - Červar pored Poreča, u vinogradu kojeg održava Agrolaguna d.d.

Sa Udrugom Agrorovinj iz Rovinja su kolegice s Poljoprivrednog odjela održale [interaktivnu edukaciju](#) i provedbu projekta „Rovinj eko friendly poljoprivreda“ te je u dnevnom tisku (Glas Istre) [objavljen](#) sažetak prezentiranih tema.

Godine 2023.- dr.sc. biotech. Mario Staver, prof. struč. stud. održao prezentaciju rezultata istraživanja „Utjecaja različitih tretmana ciljanog vodnog deficita kod crnih sorata grožđa“ u sklopu suradnje na projektu sa Agronomskim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu. Predavanje je održano javno za sve vinogradare i vinare, struku.

- Osiguravanje potrebne opreme za stručno-istraživački rad podrazumijevalo je redovita godišnja ulaganja u opremanje strukovnih laboratorija i računalnih učionica te nabavku programskih paketa.

Za potrebe praktičnih vježbi i stručno-istraživački rad iz područja uzgoja Aromatičnog i začinskog bilja u biotehničkom laboratoriju Rijeka tijekom 2022. godine nabavljen je mini destilator za vodeno-parnu destilaciju eteričnih ulja iz aromatičnog bilja te sustav za navodnjavanje kap na kap za potrebe istraživanja na pokusu uzgoja aromatičnog i začinskog bilja u Centru za poljoprivredu i ruralni razvoj PGŽ u Staroj Sušici.

Kroz [projekte](#) financirane od Istarske županije nabavljen je za vinarski i maslinarski laboratorij Poljoprivrednog odjela Master vinski aroma kit sa 88 uzoraka, kemikalije i potrebni materijal za stručno-istraživački rad iz područja Poljoprivrede.

- Aktivan angažman na jačanju međunarodne prepoznatljivosti Zbornika Veleučilišta u Rijeci. Časopis Zbornik Veleučilišta u Rijeci - *Journal of the Polytechnic of Rijeka* objavljuje se jednom godišnje, na web mjestu časopisa, u okviru mrežnih stranica

Veleučilišta u Rijeci, gdje je časopis objavljen u obliku cjelovitog e-izdanja te u obliku separata časopisa, odnosno pojedinačno objavljenih radova. Također, objavljen je na portalu znanstvenih časopisa Republike Hrvatske HRČAK. Doprinos kvaliteti časopisa dalo daje više od 60 recenzenta u broju iz 2024. godine, znanstvenika iz Hrvatske, Portugala, Bosne i Hercegovine, Slovenije i Srbije (27 inozemnih recenzenata).

S ciljem povećanja međunarodne vidljivosti časopisa, a u suradnji s Uredom za međunarodnu suradnju i Knjižnicom Veleučilišta, promocija časopisa provodi se i na način da čini sastavni dio „poklona dobrodošlice“ gostujućim profesorima u okviru CEEPUS i Erasmus+ programa mobilnosti nastavnika, a informacije o časopisu i poziv za podnošenje prijava šalje se partnerskim institucijama u programima mobilnosti. Također, otvoren je profil časopisa na Facebooku. Također, otvoreni su profili časopisa na društvenim mrežama Facebook i X koje administrira tajnica časopisa.

Na otvorenom profilu na [Google Scholaru](https://scholar.google.com/) h-indeks časopisa (stanje 2. 12. 2024.) iznosi 18 uz citiranost 1325 (u odnosu na h-indeks 16 i citiranost 1131 do kraja 2023. godine). Prema analitici časopisa na znanstvenom portalu Hrčak, do 1. 12. 2024. posjećenost priloga časopisa iznosila je 65 586 posjeta uz ukupnu posjećenost 257 945.

Nakon što je za Zbornik u WoS-u po prvi puta dodijeljen *Journal Impact Factor*, krajem lipnja 2024. je objavljen novi *Journal Citation Reports 2024* prema kojemu je JIF za 2023. godinu 0,3, dok je časopisu po prvi puta dodijeljen i rang prema *Journal Impact Factoru*, i to Q3 (197/163). *Journal Citation Indicator* za 2023. godinu iznosi 0,15, a JCI rang je 188/263, što predstavlja Q3 prema JCI kvartilima. Ukupan broj citata prema JCR je 39.

U Rijeci, 17.7.2025.

KLASA: 003-05/20-01/06

URBROJ:2170-57-01-25-12



Dekan:

Mr. sc. Marino Golob, v. pred.